

CODI ÈTIC

1. Definició

El Codi Ètic és el document que recull els valors que inspiren la nostra cooperativa en el desenvolupament de la seva missió i les pautes de comportament que seguim per a la consecució dels seus objectius.

2. Àmbit d'aplicació

El Codi Ètic ha d'inspirar el comportament de totes les persones de la nostra organització (sòcies i socis, Consell Rector, Gerència, Equip Tècnic i grups locals) i de les nostres principals aliades en el desenvolupament del nostre negoci.

3. Valors i pautes de conducta

Som Energia s'ha proposat construir un model 100% renovable, equitatiu, distribuït i eficient, en mans de la ciutadania, promogut des de la participació i la transparència. A més, vol ser una eina activa de la transició de model energètic, amb capacitat de generar impacte social i econòmic.

Per aconseguir el seu objectiu, opera sobre els següents **valors**:

- 1) **SOSTENIBILITAT** mediambiental, però també social i econòmica. La nostra producció elèctrica prové de fonts renovables i la nostra energia comercialitzada està certificada com a 100% renovable, però aspirem també a traslladar el missatge de la minimització necessària, tant de l'ús com de la producció energètica.
- 2) **COOPERATIVISME**. Entenem la nostra manera d'operar des de l'autogestió, la responsabilitat, la democràcia, la igualtat i la solidaritat, per la qual cosa gestionem la nostra organització de manera democràtica entre tots els socis i sòcies, que compten amb igualtat de drets, deures i oportunitats, i tenen una participació activa en la presa de decisions.
- 3) **EQUITAT**. Advoquem per un model social pròxim, humà, que no deixi ningú fora, que sigui just amb totes les persones. Un model que, a més, ofereixi a les persones, independentment del seu gènere, identitat sexual, edat, raça, color, nacionalitat, classe social, idioma o religió, les mateixes oportunitats, el mateix respecte, el mateix tracte, garantint els seus drets, les mateixes oportunitats de treball i promoció, l'accessibilitat a l'educació i l'ús dels béns i serveis de la comunitat que garanteixi un tracte equitatiu de realitats diverses.
- 4) **FORMACIÓ**. La complexitat del sector en el qual operem i la de la nostra naturalesa cooperativa ens obliguen a assegurar una formació contínua a les persones que formen part de Som Energia, que assegurí que compten amb les habilitats necessàries per complir amb les seves responsabilitats, per opinar i decidir, i per actuar de manera eficaç.



De la mateixa manera, Som Energia entén que, per aconseguir el seu objectiu, les **persones integrants de l'organització** i els **aliats en el desenvolupament del nostre negoci** hem d'adoptar les **pautes de conducta** següents:

- 1) **CONFIANÇA.** Creiem en una forma de treball pròxima, fluida i basada en la confiança entre equips i persones (ja sigui entre l'Equip Tècnic i el Consell Rector, entre l'Equip Tècnic i els grups locals i, en general, entre àrees i entre totes les persones que formen Som Energia). Aquesta manera de treballar permet que cada persona desenvolupi el seu treball en la confiança d'estar seguint sempre les directrius de la base social i les línies estratègiques desplegades pel Consell Rector, que supervisa i controla l'Equip Tècnic.
- 2) **PARTICIPACIÓ.** Volem persones informades, formades i que decideixin sobre el desenvolupament del model energètic. Esperem una participació real de totes les persones sòcies de la cooperativa, que faciliti i nodreixi la nostra activitat, la projecti i permeti aprofitar el potencial de la nostra base social per poder tenir un impacte més gran en el canvi de model energètic que propugnem.
- 3) **RESPECTE.** Som una comunitat diversa que compartim projecte i espais, i ho fem sobre la base del respecte mutu entre totes les persones que confluïm a Som Energia, és a dir, del tracte considerat i tolerant que permet unes relacions i interaccions harmonioses, en benefici de totes les persones i del nostre projecte comú. No tolerem cap mena de discriminació, ni cap forma d'assetjament, en particular el sexual, i esperem de la nostra comunitat una resposta ferma davant aquestes conductes, si s'observessin alguna vegada.
- 4) **CONTRA LA CORRUPCIÓ, TOLERÀNCIA ZERO I INTEGRITAT.** Tenim el convenciment que podem aconseguir els nostres objectius amb total honestat, integritat, transparència i compliment de les normes. I esperem aquesta mateixa convicció de les nostres aliades (entitats col·laboradores, sòcies de negoci, empreses proveïdores, etc.). No tolerem conductes, negocis, relacions comercials, ni l'obtenció de beneficis que consisteixin en, o s'obtinguin mitjançant, suborns, extorsions, pagaments de facilitació, petició o oferiment de favors i/o qualsevol altra forma de corrupció. Fidels als nostres valors, busquem sempre negocis lícits i que es gestionin de manera irreprotxable.

4. Obligacions de les persones sòcies, conselleres, gerents, empleades i col·laboradores

En l'exercici de les seves responsabilitats, tasques, treballs i en la seva actuació tant en nom de Som Energia com per a aquesta, la nostra base societària, membres del Consell Rector, equip de gerència, plantilla laboral i persones col·laboradores, s'obliguen a:

- 1) Conèixer els valors del Codi Ètic i adoptar-los.
- 2) Adequar les seves pautes de comportament a aquest Codi Ètic, les normatives que el desenvolupin i les lleis que puguin afectar-lo.
- 3) No tolerar comportaments que infringeixin el Codi Ètic, les normatives que el desenvolupin o lleis que l'afectin.
- 4) Consultar en cas de qualsevol dubte sobre l'abast del Codi Ètic i les normatives que el desenvolupin, o sobre qualsevol conducta que observin i pugui contravenir tant el Codi Ètic com les normatives o les lleis.
- 5) Alertar i/o denunciar comportaments que infringeixin aquest Codi Ètic.

Les consultes, dubtes, suggeriments i denúncies [s'hauran de dirigir al Canal Ètic de Som Energia](#).

5. Conseqüències de l'incompliment

L'incompliment d'aquest Codi Ètic es considera molt greu a Som Energia i comportarà les conseqüències previstes a les nostres polítiques internes, tant laborals com de relació amb les entitats proveïdores i persones aliades.

6. Desenvolupament, difusió, revisió

Aquest Codi Ètic es completarà i desenvoluparà amb les polítiques i procediments que assegurin la implantació d'aquests valors en els processos clau de Som Energia.

La seva difusió es durà a terme a totes les persones interessades, des de la Gerència i amb la col·laboració de les àrees Laboral, Comunicació i Coordinació de Grups Locals, i aquelles que es considerin necessàries.

Serà objecte de revisions periòdiques per actualitzar-lo, si escau.

7. Aprovació i modificacions

Aquest Codi Ètic va ser aprovat pel Consell Rector de Som Energia en la seva reunió del **25 d'abril de 2020**. En [aquest enllaç](#) pots llegir la carta de presentació del Consell Rector.