

Text refós dels Estatuts de Som Energia, SCCL

Text aprovat per Assemblea General 31/05/2025

TAULA DE CONTINGUTS

CAPÍTOL I. DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURADA I DOMICILI	2
CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES	4
CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC	15
CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA	20
CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA	21
CAPÍTOL VI. MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS, FUSIÓ, ESCISSIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ	31
DISPOSICIONS ADDICIONALS	33

CAPÍTOL I. DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURADA I DOMICILI

Article 1. Denominació social

Amb la denominació de Som Energia, SCCL, es constitueix una societat cooperativa de persones consumidores i usuàries, sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, així com a la legislació cooperativa que sigui aplicable, amb plena personalitat jurídica i amb responsabilitat de les persones sòcies per les obligacions socials.

Article 2. Objecte social

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és la comercialització i producció d'energia elèctrica i calorífica provinent de fonts renovables, així com la prestació de serveis i la distribució de productes relacionats, incloses les activitats de projecte, d'enginyeria, de desenvolupament, de construcció, d'operació, de manteniment i d'alienació, així com els serveis d'anàlisi, d'estudis d'enginyeria o de consultoria energètica, tècnica, jurídica i econòmica que siguin necessaris per desenvolupar aquest tipus de serveis i d'instal·lacions, siguin pròpies o de terceres persones. Aquests béns i serveis estan destinats al consum directe de les persones sòcies i els seus familiars.

També s'hi inclouen totes les activitats necessàries per afavorir la informació, la formació i la defensa d'un nou model energètic que fomenti una transició energètica transformadora i justa, basada en l'eficiència energètica i en el desenvolupament distribuït de les energies renovables, així com la defensa dels drets i la participació de les persones consumidores i usuàries, i en particular totes les activitats que aquesta societat cooperativa pugui dur a terme en la seva condició de comunitat ciutadana d'energia o comunitat energètica.

S'inclou expressament la compravenda dels immobles necessaris per a l'exercici de la seva activitat, així com l'arrendament a terceres persones. La Cooperativa pot desenvolupar el seu objecte social de manera directa o indirecta, fins i tot mitjançant la participació en altres societats.

La cooperativa desenvolupa la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, sense més límits que els que imposi la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya i l'altra normativa que sigui aplicable, i sense superar en cap cas el 50 % del total de vendes de cada exercici econòmic, segons estableix la Llei 20/1990, de 19 de desembre, sobre Règim Fiscal de les Cooperatives.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen el dia 1 de gener de 2011.

Article 4. Domicili social i àmbit d'actuació

El domicili social s'estableix al carrer Riu Güell, 68, 17005 Girona i el web corporatiu al domini www.somenergia.coop. Aquest web podrà utilitzar-se a efectes de publicitat i comunicació segons el que s'estableix a la Llei 12/2015, de Cooperatives. La seva creació ha estat objecte d'inscripció en el Registre de Cooperatives. El domicili físic es pot traslladar a un altre lloc dins del mateix terme municipal, per acord del Consell Rector; el canvi de domicili a una altra població exigeix un acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest article.

Per suprimir, modificar i traslladar el web corporatiu cal atènyer-se al que preveu la Llei de cooperatives. Les comunicacions entre la Cooperativa i les persones sòcies, incloent-hi la remissió de documents, sol·licitud i informació, es podran efectuar per mitjans electrònics.

El funcionament del web corporatiu s'ha d'adequar al que preveuen els articles 7 a 9 de la Llei de Cooperatives. Concretament, la societat cooperativa haurà d'habilitar, mitjançant el web corporatiu, el dispositiu de contacte corresponent que permeti acreditar de manera fefaent la data de recepció i el contingut dels missatges electrònics intercanviats entre les persones sòcies, de manera que es respecti la legislació en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

La Cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5. Persones que poden ser sòcies

D'acord amb l'article 23 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, les persones sòcies de la Cooperativa poden ser de consum, de treball o col·laboradores.

Poden ser persones sòcies de consum d'aquesta Cooperativa totes les persones físiques i

jurídiques que adquireixin l'energia en els termes que estableix la legislació del sector elèctric i compleixin els requisits per ser considerades persones consumidores, així com altres que compleixin els requisits establerts a l'article 22 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, i que, compartint els objectius establerts en aquests estatuts, vulguin obtenir millors condicions de qualitat, oportunitat, informació i preus, béns per a consum i ús propi i de les seves famílies.

La Cooperativa podrà tenir persones sòcies de treball per fer l'objecte i les activitats previstes a l'article 2. Per ser persona sòcia de treball s'hauran de complir els requisits establerts a l'article 7.

Podran ser persones sòcies col·laboradores financeres de la Cooperativa (d'ara endavant "sòcies col·laboradores"), aquelles persones físiques o jurídiques que, sense desenvolupar l'activitat cooperativitzada principal, puguin col·laborar en la consecució de l'objecte social de la Cooperativa, mitjançant l'aportació de capital social.

Les persones sòcies col·laboradores tenen dret a veu, però no a vot, a l'Assemblea General.

Atès que la cooperativa té la condició d'entitat no lucrativa, no tenen dret, en cap cas, al retorn cooperatiu

Article 6. Procediment d'admissió

1. Per a l'admissió d'una persona com a sòcia, s'han de complir els requisits següents:

a) els assenyalats a l'article 5 d'aquests estatuts i, addicionalment, en el cas de les persones sòcies de treball, els previstos a l'article 7.

(b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el Codi civil.

(c) Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social i desemborsar-la de manera íntegra en el moment de la subscripció.

D) En el cas de les persones sòcies col·laboradores, firmar un acord de col·laboració amb el Consell Rector que establirà les condicions específiques de la seva participació, incloses les aportacions voluntàries i altres aspectes individualitzats no regulats als estatuts. Aquests acords podran ser diferents depenent de cada persona sòcia col·laboradora.

e) En el cas de les persones treballadores que sol·licitin ser sòcies de treball, cursar la

formació que facilitarà la Cooperativa sobre la figura de la persona sòcia de treball i les seves implicacions, i superar un període de prova que regularà el Reglament de Règim Intern, tenint en compte el que estableix l'article 133 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

2. La persona interessada ha de presentar al Consell Rector la sol·licitud d'ingrés per escrit personalment, per correu postal, per correu electrònic o per altres mitjans telemàtics.

3. La decisió sobre l'admissió de noves persones sòcies correspon al Consell Rector o, si s'escau, a una Comissió Delegada del Consell Rector, el qual ha de comunicar per escrit la seva decisió a la sol·licitant en un termini de dos mesos, a comptar des del moment que té coneixement de la petició. Tant l'admissió com la denegació s'han de comunicar per escrit persona interessada. Només es pot denegar l'admissió per una causa justa i se n'ha d'informar l'Assemblea General. Si transcorre el termini de tres mesos sense que s'hagi notificat a la persona interessada la resolució, aquesta s'entén estimada.

4. Si l'acord és denegatori, ha de ser motivat i fonamentat en la llei o en aquests estatuts, amb criteris objectius. Aquesta denegació pot ser impugnada per part de qui sol·licita en el termini d'un (1) mes, a partir de la notificació de l'acord davant l'Assemblea General.

5. L'acord d'admissió d'una persona sòcia pot ser impugnat en el termini d'un mes a partir de la comunicació de l'acord davant l'Assemblea General, amb l'audiència prèvia preceptiva de la persona interessada. La impugnació ha de ser presentada per escrit dirigit al domicili social, bé en paper, bé per mitjans electrònics, i signada per un grup de persones sòcies que representi, com a mínim, el 10 % del total, o un mínim de cent persones sòcies, en el cas de cooperatives de més de mil persones sòcies; un mínim de cinc-centes persones sòcies, en el cas de cooperatives que superin les deu mil persones sòcies, i un mínim de mil persones sòcies, en el cas de cooperatives que superin les cent mil persones sòcies.

6. Un cop aprovada l'admissió de la persona sòcia, és efectiva; per tant aquesta persona gaudeix dels drets reconeguts per aquests estatuts i per la llei- a partir del moment que faci l'aportació obligatòria al capital social fixada en aquests estatuts.

Article 7. Accés de les persones treballadores a la condició de sòcies

Les persones treballadores amb contracte per temps indefinit poden optar a adquirir la condició de sòcies de treball, d'acord amb el que estableix l'article 25 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

A les persones sòcies de treball se'ls apliquen les normes establertes a la Llei de Cooperatives de Catalunya, per a les sòcies treballadores de les cooperatives de treball associat.

Així mateix, les persones treballadores que vulguin accedir a la condició de sòcies de treball hauran de complir necessàriament els requisits següents:

- a) Tenir un contracte laboral indefinit.
- b) Tenir una antiguitat mínima de 18 mesos com a treballadora a la Cooperativa.
- c) Tenir una jornada laboral d'un mínim de 30 hores setmanals, tret que hi hagi una causa legal que justifiqui una jornada laboral inferior.
- d) No haver sigut objecte d'un protocol de baix rendiment o desençaix cultural en els darrers 12 mesos.

El Reglament de Règim Intern o, si no hi és, els acords de l'Assemblea General, regularan el règim de les prestacions de les persones sòcies de treball i la seva classificació laboral.

Article 8. Obligacions de les persones sòcies

1. Obligacions comuns a totes les persones sòcies.

Les persones sòcies estan obligades a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa.
- b) Assistir a les assemblees generals i reunions de la resta d'òrgans per a les quals siguin convocades.
- c) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- d) No dedicar-se a activitats ni fer actuacions que puguin ser nocives per a la cooperativa o causar un perjudici als interessos socials.
- e) Guardar secret sobre aquells assumptes o dades de la Cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- f) Complir aquells altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.

2. Obligacions de les persones sòcies de consum

A més de les obligacions recollides a l'apartat primer, les persones sòcies de consum estan obligades a:

- a) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada.
- b) Participar a les activitats que constitueixen l'objecte de la Cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada.
- c) No dedicar-se a activitats de competència amb les finalitats socials de la Cooperativa ni col·laborar amb qui les faci, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- d) Romandre almenys dos (2) mesos a la cooperativa.

3. Obligacions de les persones sòcies col·laboradores

A més de les obligacions recollides a l'apartat primer, les persones sòcies col·laboradores estan obligades a:

- a) Romandre, com a persona sòcia col·laboradora, almenys cinc (5) anys des de l'aprovació.

4. Obligacions de les persones sòcies de treball

A més de les obligacions recollides a l'apartat primer, les persones sòcies de treball estan obligades a:

- a) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada.
- b) Participar a les activitats que constitueixen l'objecte de la Cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada.
- c) Romandre, com a persona sòcia de treball almenys un (1) any des de l'aprovació.
- d) Dedicar-se exclusivament a la prestació de treball a la Cooperativa, excepte per causes justificades i prèvia autorització del Consell Rector.
- e) No dedicar-se a activitats de competència amb les finalitats socials de la Cooperativa ni col·laborar amb qui les faci, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.

Article 9. Drets de les persones sòcies

1. Drets comuns a totes les persones sòcies

Les persones sòcies tenen dret de:

- a) Participar amb veu en l'adopció d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- b) Rebre informació d'acord amb el que estableixen els articles 39 i 40 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- c) Recuperar l'import de les seves aportacions a capital, actualitzades si escau, en cas de baixa o de dissolució o transformació de l'entitat, que no s'han de veure afectades per una suspensió temporal dels drets a causa d'un expedient sancionador, sense perjudici del que disposa l'article 14 d'aquests estatuts en relació amb les aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.
- d) Exercir els altres drets que resultin de les normes legals, en particular de l'article 28 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, estatutàries, i també dels acords que adoptin vàlidament els òrgans de la Cooperativa.

2. Drets de les persones sòcies de consum

A més dels drets citats a l'apartat primer, les persones sòcies de consum tenen dret a:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la Cooperativa.
- b) Escollir i ser escollides per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en l'adopció d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.

3. Drets de les persones sòcies de treball

A més dels drets citats a l'apartat primer, les persones sòcies de treball tenen dret a:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la cooperativa.
- b) Escollir i ser escollides per als càrrecs dels òrgans de la societat.

c) Participar, amb veu i vot, en l'adopció d'acords a l'Assemblea General (amb la ponderació establerta a l'article 41 d'aquests estatuts) i a la resta d'òrgans dels quals formin part.

Article 10. Dret d'informació

Per exercir el dret d'informació, les persones sòcies disposen dels mitjans que s'estableixen als articles 39 i 40 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, que preveu, entre d'altres, rebre còpia d'aquests estatuts, del reglament de règim intern, si n'hi ha, i estar informades de les modificacions que s'hi facin i dels acords dels òrgans de govern que els afectin personalment; consultar l'estat de la seva situació econòmica; examinar el llibre de registre de persones sòcies i el llibre d'actes de l'Assemblea General i sol·licitar-ne certificats i, des del dia de la convocatòria de l'Assemblea General ordinària, a examinar, al domicili social, el balanç, el compte de pèrdues i guanys, i la memòria explicativa, la proposta d'aplicació de resultats, l'informe de la Intervenció i, si s'escau, de les auditories, així com rebre una còpia d'aquests documents o l'ampliació de la informació que considerin necessària, sempre que ho sol·licitin per escrit, almenys cinc dies abans de l'assemblea.

La informació sobre els punts anteriors podrà estar a disposició de les persones sòcies al web corporatiu, en una àrea d'accés privat, a través del dispositiu creat d'acord amb l'article 4 d'aquests Estatuts.

Els estatuts i el reglament de règim intern vigents han d'estar publicats al web.

Des del dia de la convocatòria de l'Assemblea General ordinària en què es delibera i s'arribi a acords sobre els comptes de l'exercici econòmic, les persones sòcies han de poder examinar, descarregar i imprimir d'una àrea privada de la pàgina web els documents que integren els comptes anuals i, si és procedent, l'informe de la intervenció o de l'auditoria de comptes.

Article 11. La responsabilitat patrimonial de les persones sòcies

La responsabilitat de la persona sòcia per les obligacions socials és limitada a les aportacions al capital subscrites, tant si són desemborsades, com si no.

La persona sòcia que es doni de baixa continua sent responsable durant cinc anys davant la cooperativa, amb la limitació esmentada al paràgraf anterior, per les obligacions assumides per aquesta amb anterioritat a la data de la baixa.

Article 12. Baixa de la persona sòcia

1. Conforme a la normativa, la baixa de la persona sòcia pot ser obligatòria o voluntària. Si es voluntària pot ser justificada o no justificada, tal com s'estableix a l'article 13.

2. Seran donades de baixa obligatòria per la Comissió Delegada del Consell Rector o, si s'escau, pel mateix Consell Rector, les persones sòcies que, malgrat no haver-ho sol·licitat per escrit a aquest òrgan, hagin perdut els requisits per adquirir la condició de sòcia (en funció de cada modalitat), així com en els altres casos previstos per la llei.

3. Qualsevol persona sòcia es pot donar de baixa voluntàriament de la Cooperativa, avisant per escrit el Consell Rector amb un (1) mes d'antelació en el cas de les persones sòcies de consum i tres (3) mesos en el cas de les persones sòcies col·laboradores o de treball. L'incompliment del preavis es considera baixa no justificada.

S'estableix un mínim de permanència en la Cooperativa de dos (2) mesos per les persones sòcies de consum, d'un (1) any per les persones sòcies de treball i de cinc (5) anys per les persones sòcies col·laboradores. En cas de no complir-se, la baixa de la persona sòcia es considera baixa no justificada, sense perjudici de les responsabilitats que corresponguin.

Article 13. Baixa justificada i no justificada

1. La baixa es considera justificada:

- a. Si s'ha complert el període mínim de permanència a la Cooperativa i el termini de preavis que es fixa a l'article anterior.
- b. Si el Consell Rector, o, si s'escau, la Comissió Delegada que es nombri amb aquesta finalitat, la considera justificada.
- c. Si la persona sòcia canvia de domicili fora del territori espanyol.
- d. La disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General que decideixi la fusió de la cooperativa, sempre que la persona sòcia hagi votat en contra a l'Assemblea, o no hi hagi assistit per causa justificada; en aquest últim cas ha de comunicar la seva disconformitat per escrit dirigida a la Presidència del Consell Rector en el termini màxim del mes següent a la data de publicació dels acords de fusió.
- e. La disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General de transformació de la

cooperativa, sempre que es comuniqui per escrit al Consell Rector, dins del termini del mes següent a l'adopció de l'acord.

- f. La disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General d'incrementar les aportacions obligatòries de cada persona sòcia al capital social, sempre que hi hagi votat en contra i hagi fet constar expressament en acta la seva oposició; i les persones sòcies que per causa justificada no han assistit a l'Assemblea General, sempre que sol·licitin la baixa en el termini d'un mes des de l'acord. En aquests casos no els són exigibles les noves aportacions aprovades.
- g. La baixa de les persones sòcies disconformes amb l'acord de transformació de les aportacions amb dret a reemborsament –en cas de baixa– en aportacions en què el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa. Aquestes persones sòcies disconformes hi han d'haver votat en contra, i han fet constar expressament en l'acta la seva oposició. També es considera com a justificada la baixa de les persones sòcies que no havent assistit, per causa justificada, a l'Assemblea General demanin la baixa per escrit adreçat al Consell Rector, en el termini d'un mes després de l'acord de transformació esmentat.

2. Fora dels supòsits previstos a l'apartat 1 d'aquest article i dels previstos en la Llei de cooperatives de Catalunya, la baixa de la persona sòcia té la consideració de no justificada.

3. Si es planteja un supòsit no especificat per aquests estatuts ni previst per la llei, el Consell Rector ha de resoldre motivadament la consideració de baixa justificada o no justificada. En el cas que consideri la baixa justificada, no són aplicables els terminis de permanència i preavis que s'hagin establert.

4. El Consell Rector o, si s'escau, la Comissió Delegada del Consell Rector ha de decidir si admet o no la baixa de la persona sòcia en el termini de tres mesos, a comptar de la sol·licitud mitjançant escrit motivat, i ho ha de notificar a la persona interessada. Una vegada transcorregut aquest termini sense resolució expressa, s'entén que la baixa voluntària és justificada.

5. Contra la resolució de la Comissió Delegada del Consell Rector o, si s'escau, del mateix Consell Rector, que acorda la baixa d'una persona sòcia, es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes a comptar de la notificació. El recurs s'ha de resoldre en votació secreta dins del termini de tres mesos a comptar de

la data de la interposició. Una vegada transcorregut aquest termini sense resolució expressa, s'entén que el recurs ha estat estimat. Contra aquesta resolució es pot interposar recurs davant la jurisdicció competent.

Article 14. Conseqüències econòmiques de la baixa. Dret de reemborsament

1. En produir-se la baixa d'una persona sòcia, aquesta té dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, sens perjudici del que la llei i els estatuts socials estableixin per a les aportacions en què el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector. No obstant això, el Consell Rector està obligat a acordar el reemborsament de les aportacions voluntàries fins al límit del 10% del capital social existent en la data d'inici de l'exercici econòmic en el qual se sol·liciti el reemborsament, i sempre amb el límit anual d'1.350.000 euros, en els terminis establerts a l'apartat 4 d'aquest article. En els casos que les sol·licituds de reemborsament excedeixin aquest límit, els nous reemborsaments estaran condicionats per l'acord favorable del Consell Rector, que serà lliure de refusar-los incondicionalment, d'acord amb l'article 21 d'aquests Estatuts.

2. El procediment per exercir el dret al reemborsament de les aportacions socials, en cas de baixa de la persona sòcia, s'ha d'adequar als criteris següents:

a) En el termini d'un mes des de l'aprovació dels comptes anuals de l'exercici en què causi baixa de la persona sòcia, s'ha de procedir a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social, sobre la base de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble.

El Consell Rector pot fixar un import provisional abans de l'aprovació dels comptes i, si convé, autoritzar un reemborsament a compte del definitiu.

b) De l'import definitiu del reemborsament resultant, d'acord amb el paràgraf anterior, s'han de fer les deduccions següents, quan convingui:

(i) Totes les quantitats que la persona sòcia degui a la Cooperativa, per qualsevol concepte.

(ii) Les procedents per baixa no justificada o expulsió.

(lii) Les responsabilitats que li poden ser imputades i quantificades, sense

perjudici de la responsabilitat patrimonial en virtut de l'article 41.4 Llei 12/2015, de Cooperatives de Catalunya.

3. A més del que preveuen els paràgrafs precedents, es poden fer les deduccions següents:

- a) Si la baixa és justificada no es fa cap deducció.
- b) Fins a un 20 % si la baixa és no justificada.
- c) Fins a un 30 % en cas d'expulsió.
- d) No hi pot haver deduccions sobre les aportacions voluntàries.

4. El pagament de les aportacions socials s'ha d'efectuar per la cooperativa en el termini pactat de mutu acord amb la persona sòcia, i si no, en el termini que assenyali el Consell Rector, que no pot ser superior als cinc anys comptats des de la data de la baixa o des de la data en què el Consell Rector acordi el reemborsament, segons l'article 35.4 de la Llei 12/2015, de Cooperatives de Catalunya. Durant aquest temps, la persona sòcia que causa baixa té dret a percebre l'interès legal dels diners per la quantitat pendent de reemborsament.

Article 15. Faltes de les persones sòcies

Les faltes comeses pels socis i sòcies, atesa la importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 16. Faltes lleus

Són faltes lleus:

1. La falta de consideració o respecte vers una altra persona sòcia o sòcies sense motiu i que sigui considerat així pel Consell Rector.
2. La manca de comunicació del nou domicili a la cooperativa dins del mes següent d'haver-lo canviat.
3. Incomplir els acords o instruccions donades vàlidament pels òrgans competents.
4. Qualsevol altra que disposi el Reglament de Règim Intern o l'Assemblea General.

Article 17. Faltes greus

Són faltes greus:

1. No acceptar els càrrecs o funcions pels quals hagi estat triat la persona sòcia, o dimitir-ne, tret que tingui una causa justificada segons el parer del Consell Rector o l'Assemblea General.
2. La violació de secrets de la Cooperativa susceptibles de produir un perjudici.
3. L'incompliment de les obligacions socials, sobretot les econòmiques, relatives al pagament de quotes periòdiques o a les aportacions de capital.
4. L'incompliment de preceptes estatutaris o realitzar una activitat, o deixar de fer-la, que suposi un perjudici a la cooperativa de caràcter greu.
5. La reiteració de faltes lleus, per les quals hagi estat sancionat el soci o sòcia en els tres anys anteriors.

Article 18. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

1. Utilitzar una persona sòcia els capitals comuns o la signatura social per a negocis particulars.
2. Incomplir les obligacions socials, perjudicant la cooperativa.
3. Realitzar actuacions perjudicials per a la cooperativa.
4. Tenir faltes d'assistència reiterades un membre del Consell Rector als actes socials als quals ha estat convocat.
5. Incomplir reiteradament les obligacions econòmiques.
6. Dur a terme operacions de competència amb la cooperativa i ocultar dades rellevants.
7. Reiterar en faltes lleus o greus, per les quals hagi estat sancionat el soci o sòcia en els tres anys anteriors.
8. Falsificar documents, signatures, segells o anàlegs, de compromís per la relació de la

cooperativa amb les seves persones sòcies.

Article 19. Sancions

1. Les faltes molt greus se sancionen, en funció de la seva transcendència i intencionalitat, amb una o més de les opcions següents:

1r La inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials fins a 5 anys.

2n L'expulsió.

2. Les faltes greus se sancionen, en funció de la seva transcendència i intencionalitat, amb:

1r. La suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials fins a un any.

3. Les faltes lleus se sancionen amb l'acció següent:

1r. Una amonestació per escrit.

Article 20. Procediment sancionador

Les faltes han de ser sancionades pel Consell Rector, el qual exerceix la competència sancionadora. És preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada per un termini de quinze dies. L'expedient iniciat s'ha d'instruir en el termini màxim de dos mesos, passats els quals el Consell Rector ha de resoldre. El Consell Rector pot establir el nomenament d'una persona instructora perquè col·labori en la tramitació dels expedients sancionadors.

A l'inici de l'expedient sancionador per la comissió de faltes greus o molt greus o a l'inici de l'expedient d'expulsió, el Consell Rector pot adoptar les mesures cautelars que estimi adequades, especialment la suspensió dels drets del soci o sòcia, incloent-hi el desenvolupament de l'activitat cooperativitzada. En cap cas es pot suspendre el dret d'informació.

Contra la resolució del Consell Rector es pot presentar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és de sis mesos, a comptar des de la data de la presentació del recurs.

L'acord de sanció, o si convé, la ratificació per l'Assemblea General poden ser impugnats en

el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit establert per a la impugnació dels acords socials, i en els casos regulats per la Llei de cooperatives, davant la jurisdicció ordinària conforme al que disposa l'article 159 de l'esmentada llei.

L'expulsió d'un soci o sòcia només pot ser presa mitjançant un expedient instruït a aquest efecte pel Consell Rector. El recurs davant l'Assemblea General s'ha de resoldre, amb audiència prèvia de la persona interessada, per votació secreta. L'Assemblea General ha d'anul·lar o bé ratificar l'expulsió. En l'últim cas es tramita la baixa del soci o sòcia.

L'acord d'expulsió és executiu des del moment en què es notifica la ratificació de l'acord per l'Assemblea General, o bé una vegada acabat el termini per presentar recurs.

Les faltes lleus prescriuen en el termini d'un mes; les faltes greus, en el termini de dos mesos i les faltes molt greus en el termini de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia que el Consell Rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, sis mesos després d'haver estat comesa. El termini de prescripció s'interromp en iniciar-se l'expedient sancionador, i torna a córrer si passats tres mesos no s'ha dictat resolució.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 21. Capital social

El capital social està constituït per les aportacions obligatòries o voluntàries de les persones sòcies.

L'aportació obligatòria mínima al capital social serà de cent (100) euros per a les persones sòcies de consum, mil (1.000) euros per a les persones sòcies de treball i mil (1.000) euros per a les persones sòcies col·laboradores.

Les aportacions obligatòries i voluntàries de les persones sòcies es consideren aportacions en què el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.

Les aportacions de les persones sòcies de consum s'acrediten mitjançant títols nominatius, llibretes, fitxes o relació nominal de persones sòcies amb l'import corresponent, diferents per a unes i altres aportacions, que no tenen en cap cas la consideració de títols de valors. S'hi han de reflectir amb claredat les aportacions, així com les actualitzacions i els interessos.

Les aportacions de les persones sòcies de treball i de les persones sòcies col·laboradores s'acrediten mitjançant títols nominatius especials. En qualsevol cas, totes les aportacions de les persones sòcies han d'estar degudament reflectides a la comptabilitat de forma separada segons siguin sòcies de treball o sòcies col·laboradores.

Les aportacions al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden rebre un interès superior a l'interès legal dels diners, sense perjudici de les actualitzacions corresponents.

Els títols han de posseir un valor mínim de cent (100) euros cadascun. Cada persona sòcia consumidora ha de posseir com a mínim un (1) títol i cada persona sòcia col·laborador i cada persona sòcia de treball han de posseir com a mínim deu (10) títols.

Les aportacions també poden ser en forma de béns, drets o serveis regulars a la Cooperativa, que s'han de valorar d'una manera adequada, d'acord amb el que estableix l'article 70.5 de la Llei de Cooperatives de Catalunya. La decisió es pot revisar davant l'Assemblea General.

En el moment de formalitzar la subscripció, les persones sòcies han de desemborsar 100 % de l'aportació obligatòria, per la via que el Consell Rector estimi convenient.

Les persones que ingressin a la Cooperativa amb posterioritat han de desemborsar les aportacions en les condicions i quantitat fixades per l'Assemblea General dins dels límits previstos a l'article 72 de la Llei de Cooperatives de Catalunya. Aquests límits no afecten les persones sòcies col·laboradores, tal com estableix l'article esmentat.

El capital social mínim es fixa en tres mil (3.000) euros. En el moment de la constitució, el capital social mínim ha de ser totalment subscrit i desemborsat.

Article 22. Noves aportacions obligatòries al capital social

L'Assemblea General, per majoria de dos terços dels vots presents i representats, pot acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, i fixar-ne la quantia, el termini i les condicions de pagament en l'acord d'admissió. La persona sòcia disconforme amb l'exigència de noves aportacions al capital social pot sol·licitar la seva baixa, d'acord amb l'article 13 d'aquests estatuts.

Article 23. Aportacions voluntàries en el capital social

L'Assemblea General, per majoria simple dels vots presents i representats, pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries en el capital social, que han de ser desemborsades en el termini i les condicions que estableixi l'acord d'admissió.

El Consell Rector, per la seva banda, pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, d'acord amb l'import màxim de capital social voluntari i amb les condicions prèviament acordades per l'Assemblea General.

Article 24. Interessos

Les aportacions obligatòries al capital social no generen cap mena d'interès. Sí que en poden generar les aportacions voluntàries al capital social, si així ho estableix l'acord d'admissió, però en cap cas poden percebre un interès superior a l'interès legal dels diners, sense perjudici de les actualitzacions corresponents.

Article 25. Transmissió de les aportacions

La transmissió de les aportacions obligatòries i les voluntàries de les persones sòcies pot ser:

1. Per actes "inter vivos", entre persones sòcies, en els termes establerts pels estatuts socials, i en exposició al tauler d'anuncis de la cooperativa, amb l'autorització prèvia del Consell Rector.
2. Per actes "mortis causa". Els hereus substitueixen el causant o la causant en la seva posició jurídica, subrogant-se en els drets i les obligacions que tenia cap a la Cooperativa. En el cas de les persones sòcies que realitzaven alguna activitat cooperativitzada de caràcter personal, els hereus poden optar entre sol·licitar, en el termini màxim de sis mesos des del fet causant, l'alta com a socis, si compleixen els requisits establerts per aquests estatuts socials, o bé que els sigui liquidat el crèdit que representi el valor de les aportacions al capital del causant o la causant valorat tal com disposa l'article 75 2 de la Llei 18/2002, de cooperatives de Catalunya.

Article 26. Reducció del capital social per baixa de la persona sòcia

Si el capital social queda per sota del mínim establert en aquests estatuts, a conseqüència de la devolució a les persones sòcies o als seus drethavents de l'import de les seves parts socials, l'Assemblea General ha d'acordar la reducció del capital amb la consegüent modificació dels estatuts en la forma legalment establerta. El capital social no pot estar mai per sota del mínim legal establert durant més d'un (1) any.

Article 27. Exercici econòmic, resultats, excedents

L'exercici econòmic de la cooperativa s'estén des del dia 1 del mes de gener fins al dia 31 del mes de desembre. Per a cada exercici s'ha de fer un inventari, un balanç, un compte de resultats i una memòria.

De conformitat amb l'article 78.3 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, la determinació dels resultats de l'exercici s'efectua d'acord amb la normativa comptable, però es consideren gastades les partides enumerades a l'article 80 de la Llei de cooperatives de Catalunya. La determinació dels resultats cooperatius i dels extracooperatius s'efectua segons l'article 79 de la Llei de Cooperatives de Catalunya i les altres normes que resultin aplicables.

Per determinar els resultats extracooperatius s'han de prendre en consideració els ingressos derivats d'aquestes operacions i les despeses necessàries per a la seva obtenció, a més de la part corresponent que, segons criteris d'imputació fonamentats, correspon a les despeses generals de la cooperativa. Tenen, en tot cas, la condició de resultats extracooperatius els obtinguts per la realització de les operacions cooperatives amb terceres persones no sòcies, les quals s'han de comptabilitzar separatament, de manera que sempre se'n pugui conèixer el volum global.

Article 28. Aplicació dels excedents

Dels excedents comptabilitzats per a la determinació del resultat cooperatiu, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, els percentatges

següents:

1. Amb caràcter general, el 20%, al fons de reserva obligatori i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.
2. El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori.
3. El 100 % dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació d'elements de l'immobilitzat material o immaterial, d'acord amb l'article 79.2.f de la Llei de Cooperatives de Catalunya, es destina íntegrament al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

Una vegada pagat l'impost de societats, la resta dels excedents cooperatius s'han de destinar a un fons de reserva voluntari, que té caràcter irrepartible, tal com estableix l'article 144 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per a les cooperatives sense ànim de lucre.

Els resultats extracooperatius, especialment els procedents de realitzar l'activitat cooperativa amb tercers no socis, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de l'impost de societats, s'han de destinar íntegrament al fons de reserva obligatori.

Article 29. Imputació de pèrdues

La compensació de les pèrdues resultants en l'exercici econòmic s'ha de dur a terme, d'acord amb l'article 82 de la Llei de cooperatives de Catalunya, amb subjecció a les normes següents:

1. És vàlid imputar-les a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins del termini màxim que permeti la Llei de l'Impost de Societats, o la legislació tributària específica.
2. Fins al 50 % de les pèrdues es poden imputar amb càrrec al fons de reserva obligatori. Si per a la imputació s'ha utilitzat, totalment o parcialment aquest fons, no es poden aplicar, imputar o repartir els retorns cooperatius o altres resultats positius repartibles fins que aquest fons hagi recuperat la quantia anterior a la seva utilització.
3. La totalitat de les pèrdues es poden imputar al fons de reserva voluntari irrepartible

esmentat en l'article anterior.

4. La quantia no compensada amb les reserves obligatòries o voluntàries s'ha d'imputar a les persones sòcies en proporció a la seva activitat cooperativitzada, que serà del 85% per al conjunt de les persones sòcies de consum i del 15% per al conjunt de les persones sòcies de treball, i les han de satisfer directament, dins del següent exercici econòmic a aquell en el qual s'han produït les pèrdues, mitjançant deduccions en les aportacions en el capital social. Si passat aquest termini les pèrdues segueixen pendents de compensació, el soci les ha de satisfer directament en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions al capital, d'acord amb la legislació vigent, si no és que s'insta el concurs de la cooperativa o s'acorda l'increment de les aportacions socials, sense perjudici del que disposa l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Les sòcies col·laboradores no participaran en la imputació de pèrdues.

Article 30. Fons de reserva obligatori

El fons de reserva obligatori és irrepartible i es constitueix amb:

1. El percentatge d'excedents nets de cada exercici fixat a l'article 28 d'aquests estatuts.
2. Els resultats extracooperatius tal com s'estableix a l'article 28.
3. Les deduccions sobre les aportacions obligatòries en el supòsit de baixa de la persona sòcia, fixades en l'article 14 d'aquests estatuts.
4. Amb les quotes d'ingrés i periòdiques, que s'estableixin, si s'escau.

Article 31. Fons d'educació, formació i promoció cooperativa

Els fons d'educació i promoció cooperatives és inembargable i irrepartible i es constitueix de la manera següent:

1. Amb el percentatge sobre els excedents nets de cada exercici establert a l'article 28 d'aquests estatuts.
2. Amb les multes i altres sancions que per via disciplinària imposi la cooperativa

a les persones sòcies.

3. Amb les subvencions, donacions i qualsevol tipus d'ajuda rebuda dels socis o de tercers per al compliment de les finalitats pròpies d'aquest fons.

L'Assemblea General ha de fixar les línies bàsiques d'aplicació d'aquest fons, que s'ha de destinar a les finalitats previstes a l'article. 85 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 32. Documentació social i comptabilitat

La cooperativa ha de tenir en ordre i al dia els llibres següents:

1. Registre de persones sòcies i de les seves aportacions socials.
2. Actes d'Assemblea General, de Consell Rector i d'Intervenció de Comptes (i, si s'escau, de juntes preparatòries i de comitè de recursos).
3. Inventaris i balanç.
4. Diari.

La comptabilitat s'ha de portar d'acord amb els criteris exposats en el Codi de comerç, el Pla general comptable i la resta de normes comptables amb les particularitats que estableixi la Llei de Cooperatives i l'altra normativa aplicable.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 33. Elements bàsics

1. L'organització funcional pot ser fixada per un reglament de règim intern, que ha de ser aprovat per l'Assemblea General.
2. En aquest reglament de règim intern s'han de regular, com a mínim, l'existència, competències i funcionament dels grups locals i coordinadores territorials, entesos com aquelles unitats organitzatives que poden crear les persones sòcies en un territori determinat (barri, poble, municipi, comarca, província o comunitat autònoma).
3. Les condicions laborals dels socis o sòcies de treball, si n'hi ha, s'han de fixar al

reglament de règim intern a elaborar segons el paràgraf anterior, però no poden ser inferiors a les que venen establertes als convenis o normes generals de la zona per a l'activitat dels treballadors per compte d'altri. Igualment, les retribucions de les persones sòcies de treball i del personal que treballi per compte d'altri s'han d'ajustar al que preveu l'article 144 de la Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 34. Òrgans socials

Són òrgans de la societat cooperativa:

1. L'Assemblea General.
2. El Consell Rector
3. La Intervenció de Comptes.

Article 35. L'Assemblea General.

L'Assemblea General, constituïda per les persones sòcies degudament reunides, és l'òrgan suprem d'expressió de la voluntat social.

Els acords presos per l'Assemblea General obliguen la totalitat dels socis o sòcies, fins i tot els dissidents i els que no hagin participat en la reunió. Això no n'impedeix la impugnació, seguint el que preceptua l'article 52 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Article 36. Competències de l'Assemblea General

L'Assemblea General pot debatre i decidir sobre qualsevol matèria de la cooperativa que no hagi estat expressament atribuïda a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:

- a) El nomenament i la revocació dels membres del Consell Rector i la Intervenció de Comptes, dels auditors i dels liquidadors, així com quan es procedeixi a l'establiment de les bases de determinació de la quantia de les seves retribucions.

- b) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de les pèrdues.
- c) La modificació dels estatuts i l'aprovació o modificació, si s'escau, dels reglaments d'ordre intern de la cooperativa.
- d) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret a reemborsament en cas de baixa en aportacions en què el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa; l'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions dels socis o sòcies col·laboradors, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions de les noves persones sòcies; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i el tipus o les bases per determinar l'interès que s'ha d'abonar per les aportacions al capital social.
- e) L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant l'emissió de valors negociables.
- f) La fusió, l'escissió, la transformació, la dissolució i la reactivació de la cooperativa.
- g) Tota decisió que, segons els estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa.
- h) L'aprovació de la constitució de cooperatives de segon grau o la incorporació a aquestes si ja estan constituïdes.
- i) La creació i la dissolució de seccions, de conformitat amb el que disposa la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- j) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, la Intervenció de Comptes, els auditors i els liquidadors.
- k) Tots els altres casos en els quals ho indiqui així una norma legal o estatutària.

Les competències que corresponguin a l'Assemblea General i sobre les quals s'hagi de pronunciar preceptivament segons la legislació vigent són indelegables.

Article 37. Classes d'assemblees: ordinària, extraordinària, universal

Les assemblees generals poden ser ordinàries o extraordinàries.

El Consell Rector ha de convocar Assemblea General ordinària, una vegada a l'any, dins dels sis mesos següents a comptar des de la data de tancament de l'exercici econòmic. La seva funció principal és examinar la gestió efectuada pel Consell Rector; aprovar, si s'escau, els comptes i balanços; i acordar l'aplicació de resultats.

Totes les assemblees generals que no s'emmarquin en l'anterior paràgraf tenen la consideració d'extraordinàries.

L'assemblea universal s'entén vàlidament constituïda quan, estant presents tots els socis, cap d'ells no s'oposi a celebrar-la.

Article 38. Convocatòria de les assemblees ordinària i extraordinària

L'Assemblea General, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i a tots els establiments i centres de treball de la cooperativa i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cadascun dels socis o sòcies o per mitjans telemàtics que n'assegurin la recepció. En substitució de la convocatòria individual a cada persona sòcia, l'Assemblea es podrà convocar mitjançant un anunci publicat al web corporatiu. En qualsevol cas, s'haurà de publicar un anunci al domicili social. En aquest cas, el Consell Rector té l'obligació de mantenir al web corporatiu la convocatòria de l'Assemblea General i, si és procedent, els documents relatius als diferents punts de l'ordre del dia, fins que se celebri.

Correspon al Consell Rector acreditar el manteniment del que s'ha inserit durant el termini exigít per la Llei o pels Estatuts. Si la interrupció de l'accés al lloc web té una durada superior a dos dies consecutius o a quatre dies alterns, no podrà celebrar-se l'Assemblea General convocada per acordar la matèria a què fa referència el document inserit al lloc web, llevat que el total de dies de publicació efectiva sigui igual o superior al termini exigít per la Llei. En els casos en què la Llei exigeixi mantenir la inserció un cop celebrada l'Assemblea General, si es produeix alguna interrupció, la inserció s'ha de prolongar el mateix nombre de dies durant els quals l'accés s'ha vist interromput.

Alternativament, es poden establir mecanismes de publicitat addicionals i la cooperativa

podrà gestionar telemàticament un sistema d'alerta a les persones sòcies en relació amb els anuncis de convocatòria inserits al web corporatiu.

S'ha de realitzar amb una antelació mínima de quinze dies i màxima de trenta, respecte a la data de la celebració. La convocatòria ha d'expressar amb claredat l'ordre del dia, el lloc, el dia i l'hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria.

El Consell Rector pot determinar la localitat on es farà la reunió següent de l'Assemblea General partint de criteris d'accessibilitat i idoneïtat del local. Es permet la celebració simultània de l'Assemblea General en diferents locals de la Cooperativa pel territori a través dels mitjans telemàtics necessaris, sempre que es garanteixi la identificació dels assistents, la comunicació contínua, la possibilitat d'intervenció en les deliberacions i l'emissió del vot.

Si el Consell Rector no determina la localitat o localitats, en defecte l'Assemblea General s'ha de celebrar dins de la localitat del domicili social, en un local que reuneixi les condicions més adequades, que serà determinat pel Consell Rector.

El Consell Rector pot convocar l'Assemblea General extraordinària sempre que ho consideri convenient pels interessos de la cooperativa. Així mateix l'ha de convocar quan ho solliciti alguna de les persones interventores de comptes, el 10% de les persones sòcies o un mínim de cent persones sòcies, en el cas de tenir-ne més de mil; un mínim de cinc-cents persones sòcies, en el cas de superar-ne els deu mil, i un mínim de mil persones sòcies, en el cas de superar les cent mil persones sòcies.

Si l'Assemblea General ordinària o extraordinària no és convocada pel Consell Rector en els casos i terminis en què està obligat a fer-ho, les persones sòcies poden instar la convocatòria judicial en els termes establerts a l'article 45 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Article 39. Constitució de l'Assemblea

L'Assemblea General queda vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan es trobin reunits, presents o representats, més de la meitat dels vots socials. La segona convocatòria es considera vàlidament constituïda sigui quin sigui el nombre de vots socials assistents.

Conforme el que preveu l'article 46.3 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, s'entén per

assistència a l'assemblea, present o representada, la participació tant si es fa físicament com si es fa virtualment, mitjançant procediments telemàtics. Tal com preveu la Llei de Cooperatives de Catalunya, l'Assemblea General es pot reunir mitjançant videoconferència o altres mitjans de comunicació, sempre que quedi garantida la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenció en les deliberacions i l'emissió de vot. En aquest cas, s'entén que la reunió es duu a terme en el lloc on es troba la persona que la presideix.

Per possibilitar les votacions per procediments telemàtics, la cooperativa ha d'habilitar, a través del web corporatiu, el corresponent dispositiu de contacte del soci o sòcia amb la cooperativa que permeti acreditar, en tot cas, la seva identitat, i l'exercici i la confidencialitat del vot.

L'Assemblea és presidida per la persona que exerceix la presidència del Consell Rector o qui n'exerceixi les funcions; no obstant això, es pot triar en el mateix acte la persona que presideixi els debats. La seva funció és dirigir i mantenir l'ordre en el desenvolupament dels debats, exigint que es compleixin les formalitats determinades per la llei.

La persona secretaria de l'Assemblea és qui ho és del Consell Rector, la que la substitueixi o aquella que l'Assemblea triï a aquest efecte.

Article 40. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple del nombre de vots socials de les persones assistents presents o representades, tret que la llei o els estatuts socials estableixin majories reforçades, sense superar, en cap cas, les dues terceres parts dels vots socials.

Per possibilitar les votacions per procediments telemàtics, la cooperativa ha d'habilitar, a través del web corporatiu, el corresponent dispositiu de contacte del soci o sòcia amb la cooperativa que permeti acreditar, en tot cas, la seva identitat, i l'exercici i la confidencialitat del vot.

Les votacions de l'Assemblea General es poden dur a terme per mitjans telemàtics garantint l'accessibilitat al conjunt de votants en condicions d'igualtat, en aquest cas es consideren assistents totes les persones sòcies connectades.

L'Assemblea General ha d'adoptar els acords amb el vot favorable de les dues terceres

parts del nombre de vots socials de les assistents, en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, transformació o dissolució de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) Aprovació del reglament de règim intern, pel que fa als continguts que la Llei de Cooperatives de Catalunya exigeixi.
- F) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret a reemborsament –en cas de baixa– en aportacions en què el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa. Així mateix, les persones sòcies disconformes amb l'acord de transformació que hi hagin votat en contra, fent constar expressament en l'acta la seva oposició, i també els socis o les sòcies que, per causa justificada, no hagin assistit a l'assemblea, tenen dret a obtenir la baixa per aquesta causa –que és qualificada de baixa justificada–, si ho demanen per escrit dirigit al Consell Rector en el termini d'un mes després de l'acord de transformació esmentat.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

En els suposats acords sobre expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan al qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent, si bé s'ha de tenir en compte l'assistència a efecte de determinar la majoria exigida per prendre l'acord, el qual s'ha d'adoptar amb el vot favorable de la meitat més un dels vots socials de les persones assistents, amb els requisits addicionals de l'article 36 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

L'Assemblea General, tret que s'hagi constituït amb caràcter universal, no pot adoptar acords sobre assumptes que no consten a l'ordre del dia, excepte els referents a:

- a) La convocatòria d'una nova Assemblea General,
- b) La realització de la censura de comptes feta per persones membres de la cooperativa o per una persona externa.
- c) L'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o a la revocació d'algun càrrec social.

Article 41. Drets de vot i representació

Cada persona sòcia té dret a emetre un vot, excepte les persones sòcies col·laboradores que només tenen dret a veu. Quan una persona sòcia no pugui assistir a l'Assemblea General, es pot fer representar per una altra. La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, i l'admissió l'ha de fer la presidència de l'Assemblea a l'inici de la sessió.

Cada persona sòcia només pot tenir la representació d'un altre, per la qual cosa un soci únicament pot emetre dos vots.

Els vots de les persones sòcies de treball no podran superar col·lectivament el 15% dels vots emesos en l'Assemblea, per la qual cosa es ponderaran en conseqüència.

Article 42. Acta de la sessió

Acabada l'Assemblea General s'ha d'elaborar una acta de la sessió, signada per la presidència i la secretaria, que ha de recollir els punts següents:

- a) Lloc i data en què s'ha celebrat.
- b) Nombre d'assistents, amb indicació de qui ho fa personalment i de qui ho fa per representació.
- c) Si s'ha celebrat en primera o en segona convocatòria.
- d) Resum dels assumptes debatuts.
- e) Les intervencions de les persones sòcies que sol·licitin que constin en l'acta.
- f) Els acords adoptats i els resultats de les votacions.

L'aprovació de l'acta de l'Assemblea General es pot fer de dues maneres:

1. Immediatament després de l'Assemblea.
2. Dins dels quinze dies següents a la celebració de l'Assemblea, per la qual cosa l'ha de signar la presidència i dues persones sòcies designades com a interventores de l'acta en l'assemblea.

Qualsevol persona sòcia pot sol·licitar certificació dels acords adoptats i el Consell Rector té l'obligació de lliurar-la-hi. L'acta ha de ser aixecada per una notaria si ho sol·licita el 5% dels vots socials, cinc dies abans de la celebració de l'assemblea.

Article 43. Impugnació dels acords socials

Els acords de l'Assemblea General que siguin contraris a la llei, s'oposin als estatuts o lesionin, en benefici d'una o de diverses persones sòcies o terceres, els interessos de la cooperativa poden ser impugnats segons les normes i dins dels terminis que estableix l'article 52 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Article 44. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; gestiona l'empresa i exerceix, quan convé, el control permanent i directe de les funcions i actes de la direcció, de les persones conselleres delegades, i dels apoderaments i les representacions atorgades. En tot cas, té competència per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General, i per realitzar els altres actes que li permeti la Llei, els reglaments i aquests estatuts. Així mateix té atribuïdes totes les competències que per llei o estatuts no estiguin conferides a qualsevol dels altres òrgans socials. En particular, la participació en convenis intercooperatius i altres formes de col·laboració econòmica previstes als articles 141 i 142 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, l'adhesió a entitats representatives i la separació d'aquestes entitats, així com l'admissió de finançament voluntari de les persones sòcies d'acord amb l'import màxim i les condicions fixades per l'Assemblea.

Qui exerceixi la presidència té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat i la presidència dels seus òrgans. La presidència està facultada expressament per l'Assemblea General per sol·licitar i signar préstecs en nom de la cooperativa.

Article 45. Composició del Consell Rector

La cooperativa, des del seu compromís per l'equitat de gènere, es compromet al fet que la composició del Consell Rector i, si s'escau, de la resta dels òrgans socials reflecteixi aquesta equitat. Així mateix, en la composició del Consell Rector es procurarà que les persones membres representin la diversitat de gènere i que tinguin la màxima antiguitat possible com a socis de la Cooperativa.

El Consell Rector es compon d'un mínim de cinc (5) persones i d'un màxim d'onze (11), triades totes elles entre les persones sòcies de la Cooperativa que hagin obtingut més vots en votació secreta per l'Assemblea General. Entre les persones que formin part del Consell Rector, un mínim de cinc (5) i un màxim de nou (9) seran persones sòcies de consum i un màxim de dues (2) persones podran ser sòcies de treball. Queden excloses de la participació en el Consell Rector les persones sòcies col·laboradores.

En el cas d'empat, resultarà proclamada la persona que s'ajusti als criteris definits al primer paràgraf, de manera que es doni preferència a la persona candidata el gènere de la qual tingui menys representació en el Consell Rector. En el cas que fossin del mateix gènere, resultarà escollida la persona que tingui més antiguitat com a número de persona sòcia de la Cooperativa.

En el cas que els anteriors criteris no puguin establir el desempat entre persones candidates, es repetirà la votació durant la mateixa Assemblea General entre les persones que hagin empatat en nombre de vots.

Els càrrecs són presidència, vicepresidència, secretaria i vocalies. La seva distribució correspon al Consell Rector.

Article 46. Durada, renovació, obligatorietat, revocació i gratuïtat del càrrec de persona consellera

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 4 anys. La renovació dels integrants del Consell Rector s'ha de dur a terme per quarts cada any.

L'exercici d'aquest càrrec és obligatori excepte reelecció o una altra causa justa.

L'Assemblea General pot revocar les persones integrants del Consell Rector amb anterioritat al venciment del període pel qual van ser nomenats. Aquest acord de

revocació serà pres per la majoria simple dels vots si consta a l'ordre del dia o la majoria absoluta dels vots socials si no hi consta.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector no dóna dret a retribució. No obstant això, s'han de compensar les despeses i perjudicis ocasionats per l'exercici del càrrec.

Article 47. Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, amb convocatòria prèvia, una vegada cada 6 mesos, i en sessió extraordinària tantes vegades com sigui convocat.

Qui exerceixi la presidència és la persona encarregada d'efectuar la convocatòria de la reunió del Consell Rector, a iniciativa pròpia o a iniciativa de qualsevol membre del Consell. Si la sol·licitud no és atesa en el termini de 10 dies, la reunió pot ser convocada directament per la persona membre del Consell Rector que ho sol·liciti sempre que s'hi adhereixi un terç de les persones membres del Consell Rector.

El Consell Rector es pot reunir per videoconferència o a través d'altres mitjans de comunicació, sempre que es garanteixin la identificació de les persones assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. En aquest cas, s'entén que la reunió se celebra allà on es troba la persona que presideix.

El Consell Rector queda vàlidament constituït, i per tant les seves deliberacions són vàlides, quan assisteixin a la reunió la meitat més una de les persones que el componen, presents o representades. Una persona membre del Consell Rector només pot representar-ne una altra.

S'entén que estan presents a la sessió les persones membres del Consell Rector que hi participen telemàticament, a través de videoconferència o d'altres mitjans de comunicació, sempre que, de conformitat amb el paràgraf anterior, es garanteixin la seva identificació, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenció en les deliberacions i l'emissió del vot.

Els acords del Consell Rector s'han d'adoptar per la majoria absoluta de les persones membres presents o representats. És d'aplicació la resta de normes de funcionament previstes a l'article 57 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Article 48. Delegació de facultats del Consell Rector

El Consell Rector pot delegar facultats en una de les persones membres o en comissions, compostes pels mateixos consellers, creades a aquest efecte i també pot nomenar director o directora, o gerent; és necessari que concorri el vot favorable de les dues terceres parts del Consell Rector i també la inscripció al Registre de Cooperatives competent.

La delegació de funcions es refereix a les decisions diàries que han de ser ratificades pel Consell Rector en la reunió següent.

En tot cas el Consell Rector conserva les facultats següents:

1. Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa amb subordinació a la política general establerta per l'Assemblea General.
2. Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
3. Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, retre comptes i proposar la imputació i assignació dels resultats.
4. Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.
5. Refusar el reemborsament de les aportacions, segons estableix l'article 21.

Article 49. Responsabilitat del Consell Rector

Les persones membres del Consell Rector han d'exercir el càrrec amb diligència i lleialtat a les persones sòcies representades i han de dur a terme una gestió empresarial ordenada. Les persones membres del Consell Rector responen solidàriament, davant la Cooperativa, davant les persones sòcies i davant els creditors socials, dels danys que causin per actes contraris a la llei o els estatuts o per actes duts a terme sense la diligència amb la qual han d'exercir el seu càrrec. No responen, no obstant això, pels actes en els quals no han participat o si han votat en contra de l'acord i han fet constar en acta que s'oposen a l'acord o si, mitjançant un document fefaent, ho comuniquen al Consell Rector dins dels deu dies següents a l'acord.

L'acció de responsabilitat contra les persones membres del Consell Rector pot ser exercida per la societat, per un acord de l'Assemblea, adoptat encara que no consti a l'ordre del dia.

L'acció prescriu al cap de tres anys, a comptar des del moment en què s'hagi pogut exercir. Un grup de persones sòcies que representi, almenys, el 5% dels vots socials pot exercir l'acció de responsabilitat si la societat no ho fa en el termini d'un mes comptat des que es va acordar exercir-la, o bé si l'Assemblea ha adoptat un acord contrari a l'exigència de responsabilitat. Els creditors poden exercir l'acció de responsabilitat contra les persones membres del Consell Rector si aquesta acció no ha estat exercida per la societat o per les persones sòcies, sempre que el patrimoni social resulti insuficient per satisfer els seus crèdits.

L'Assemblea pot transigir o renunciar a l'exercici de l'acció de responsabilitat, en qualsevol moment, sempre que no s'oposi un nombre de socis o sòcies que representi almenys el 5 % dels vots socials.

Excepte les accions d'indemnització que puguin correspondre a les persones sòcies i a les terceres pels actes del Consell Rector que lesionin directament els interessos d'aquells, el termini de prescripció per iniciar l'acció corresponent és el que preveu el paràgraf anterior si el demandant és soci o sòcia, o d'un any, establert a l'article 1968 del Codi civil, si és un tercer.

Article 50. Incompatibilitat i prohibicions per exercir el càrrec de persona consellera

No poden ser persones membres del Consell Rector ni ocupar la direcció o la gerència d'una cooperativa les persones que es trobin culpables en algun dels supòsits previstos a l'article 63 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Article 51. Conflicte d'interessos: contractes entre les persones membres del Consell Rector i la Cooperativa

Quan la Cooperativa s'hagi d'obligar amb qualsevol persona membre del Consell Rector o de la direcció, o amb algú de la seva família fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, l'ha d'autoritzar l'Assemblea General. Si les relacions són les pròpies de la condició de persona sòcia, l'autorització no és necessària.

Les persones membres en què concorri la situació de conflicte d'interessos no poden formar part en la votació corresponent. El contracte estipulat sense l'autorització esmentada pot ser anul·lable excepte si es procedeix a ratificar-lo. No queden afectats els drets adquirits per tercers de bona fe.

Article 52. Intervenció de Comptes: nomenament, remuneració i incompatibilitats

L'Assemblea General ha de nomenar, d'entre les persones sòcies, tres (3) interventores de comptes, que exerceixen el càrrec durant tres (3) anys.

Aquest càrrec és gratuït, però la Cooperativa ha de pagar les despeses que s'originin.

Formar part de la Intervenció de Comptes és incompatible amb el fet de ser membre del Consell Rector, responsable de gerència o de direcció, o ser-ne parent, en els límits establerts a l'article 65 de la Llei de cooperatives de Catalunya. No obstant això, l'Assemblea General pot autoritzar els supòsits que permet l'article 65.4 de l'esmentada llei.

Article 53. Funcions de la intervenció

La Intervenció ha de presentar a l'Assemblea General un informe sobre la memòria explicativa de la gestió de l'empresa, el balanç, el compte de resultats i qualsevol altre document comptable que, preceptivament, s'hagi de sotmetre a l'Assemblea General per aprovar-se. El termini de què disposa és de 30 dies a comptar des que el Consell Rector els lliuri la documentació pertinent. Quan la Intervenció discrepi, pot emetre un informe separatament.

L'Assemblea General pot prendre l'acord de sotmetre els comptes de l'exercici econòmic a la verificació de persones alienes a la cooperativa, expertes en matèria comptable.

La Intervenció té dret a comprovar en qualsevol moment la documentació de la cooperativa.

Si ho acorda l'Assemblea General o el Consell Rector o bé ho sol·licita el 15 % de les persones sòcies de la cooperativa, els comptes de l'exercici econòmic ha de ser verificats per una auditoria de comptes.

CAPÍTOL VI. MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS, FUSIÓ, ESCISSIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 54. Modificació dels estatuts socials

Per prendre l'acord de modificació dels estatuts socials es requereix a l'Assemblea General una majoria de dos terços dels vots socials de les persones assistents i representades. Tot i

així, per al canvi de domicili social dins del mateix terme municipal és suficient l'acord del Consell Rector.

La modificació dels estatuts socials s'ha d'inscriure al Registre de Cooperatives.

Article 55. Fusió i escissió de la cooperativa

La fusió amb una o més cooperatives és possible si els objectes socials de cada una no és incompatible entre si.

L'acord de fusió s'ha d'adoptar amb la majoria de vots favorables que estableix l'article 40 d'aquests estatuts. És aplicable el procediment establert a l'article 91 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

L'Assemblea General pot acordar l'escissió de la Cooperativa en dues parts amb la majoria de vots favorables que estableix l'article 40 d'aquests estatuts. És aplicable per a l'escissió el que disposa l'article 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En tots els casos previstos en aquest article, s'haurà de publicar al web corporatiu la documentació exigida, amb el contingut, en la forma i durant el termini legalment exigits, a més d'incorporar la possibilitat de descarregar i imprimir aquesta informació.

Article 56. Dissolució i liquidació

Són causes de dissolució de la cooperativa:

1. La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
2. La voluntat de les persones sòcies
3. La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la Cooperativa, si es manté durant més d'un any.
4. La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert, si es manté durant més d'1 any.
5. La fusió o escissió a què fa referència l'article 55 d'aquests estatuts.
6. El concurs de creditors.

7. Qualsevol altra causa establerta a la llei.

La societat cooperativa dissolta conserva la seva personalitat jurídica mentre es fa la liquidació. Durant aquest període s'ha d'afegir a la denominació social la frase "en liquidació".

Article 57. Nomenament i atribucions de les persones liquidadores

L'Assemblea General, en votació secreta, ha de nomenar una persona sòcia liquidadora. En el cas que l'Assemblea no ho faci, les persones membres del Consell Rector adquireixen automàticament aquesta condició.

En cas que es produeixi alguna de les causes regulades a l'article 56 dels estatuts, i l'Assemblea General no acordi la dissolució de la cooperativa, les persones membres del Consell Rector, qualsevol persona sòcia o qualsevol altra persona que tingui la consideració d'interessada poden sol·licitar la dissolució judicial i el nomenament de les persones liquidadores.

Les persones liquidadores fan totes les aportacions necessàries i durant aquest període es reuneixen amb l'Assemblea General quan escaigui i hi reten compte de la gestió i del balanç corresponent per a la seva aprovació.

Article 58. Adjudicació de l'haver social

Per adjudicar l'haver social de la cooperativa, s'està al que es disposa a l'article 106 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Disposició addicional primera

Aquesta Cooperativa té la condició de majorista i actua com a detallista d'acord amb l'article 117 de la Llei de Cooperatives de Catalunya. Els lliuraments de béns i la prestació de serveis als socis de la cooperativa no tenen la condició de vendes, ja que es tracta de consumidors agrupats que els han adquirit conjuntament.

Disposició addicional segona

En tots aquells aspectes no regulats en aquests estatuts s'ha d'aplicar el que disposa la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya o la normativa que sigui aplicable.

Disposició addicional tercera

Les qüestions litigioses que se suscitin entre les persones sòcies de la cooperativa i la cooperativa en el marc de l'activitat cooperativitzada o entre la cooperativa i la federació on es troba afiliada, sempre que facin referència en matèries de lliure disposició entre les parts conforme a dret, s'ha de sotmetre a la conciliació, a l'arbitratge i/o mediació del Consell Superior de la Cooperació, segons el que disposa el Decret 171/2009, del 3 de novembre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament dels procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació (DOGC núm. 5499, del 5 de novembre de 2009). Les parts es comprometen de manera expressa a l'acatament del laude que resulti de l'arbitratge esmentat, o si escau, al compliment dels acords recollits en l'acta de conciliació o mediació.

Disposició addicional quarta

La Cooperativa publicarà al web corporatiu els convenis i els acords intercooperatius que subscrigui amb altres cooperatives.